

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok		
Időszak:		2024. január 01-március 31.
VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK		
a) Név	Boros Gábor	Horváth András Károly
b) Tisztség vagy munkakör	ügyvezető	cégvezető
c) Munkaviszony esetén		
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,	-	bruttó 500 000.-/hó
cb) Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,	-	Munka törvénykönyve szerint
cc) Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-
d) A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén		
da) a megbízási díjat,	bruttó 1 195 040,- /hó	-
db) megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,	bruttó 256 000.-/év	-
dc) jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.	-	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
a) Név	Boros Gábor	Horváth András Károly
b) Tisztség vagy munkakör	ügyvezető	cégvezető
c) Munkaviszony esetén		
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,	-	bruttó 500 000.-/hó
cb) Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,	-	Munka törvénykönyve szerint
cc) Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-
d) A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén		
da) a megbízási díjat,	bruttó 1 195 040,- /hó	-
db) megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,	bruttó 256 000.-/év	-
dc) jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.	-	-

EGYÜTTES CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
a) Név	Herczeg Anikó Ilona	Kis Péter
b) Tisztség vagy munkakör	temetőgazdálkodási vezető	monitoring referens
c) Munkaviszony esetén		
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetel ményeket,	bruttó 980 000.-/hó	bruttó 952 000.-/hó
cb) Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,	Mt. szerint	Mt. szerint
cc) Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-
d) A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén		
da) a megőrzési díjat	-	-
db) megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,	-	-
dc) jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.	-	-

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK					
a) Név	Boros Gábor	Gáspár Edina	Vinczéné Lovas Hajnalka	Sinka Viola	Finta Zita
b) Tisztség vagy munkakör	ügyvezető	könyvelő	könyvelési csoportvezető	humán erőforrás gazdálkodási vezető	gazdasági vezető
c) Munkaviszony esetén					
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,	-	bruttó 560 000,-/hó	bruttó 750 000,-/hó	bruttó 840 000,-/hó	bruttó 1 200 000,-/hó
cb) Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,	-	Mt. szerint	Mt. szerint	Mt. szerint	Mt. szerint
cc) Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén					
ca) a megbízási díjat,	bruttó 1 195 040,- /hó	-	-	-	-
cb) megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,	bruttó 256 000.-/év	-	-	-	-
cc) jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.	-	-	-	-	-

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG			
Név	Leviczky Cirill	dr. Siposné Bodrozsán Alexandra	Siklódi László Levente
Tisztség vagy munkakör	FB elnök	FB tag	FB tag
A Felügyelőbizottság tagjait tiszteletdíj illeti meg, amelynek összege:	bruttó 100 000,- /hó	bruttó 80 000,- /hó	bruttó 30 000,- /hó